

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**Государственное бюджетное учреждение
здравоохранения Республики Башкортостан
Городская больница №1 города Октябрьский
(ГБУЗ РБ ГБ №1 г. Октябрьский)**

П Р И К А З

от «26» сентября 2022 г.

№ 1336

О внесении изменений в локальные акты ГБУЗ РБ ГБ №1 г.Октябрьский
по противодействию коррупции

На основании ч.3 ст. 75 Федерального закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Раздел 5 Положения о конфликте интересов ГБУЗ РБ ГБ №1 г.Октябрьский, утвержденных приказом главного врача от 16.10.2015г. №1048, дополнить п. 5.2 следующего содержания:

«5.2. Работник ГБУЗ РБ ГБ №1 г.Октябрьский обязан проинформировать руководителя медицинской организации, в которой он работает, о возникновении конфликта интересов в письменной форме.

Главный врач в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Министерство здравоохранения РБ.

При этом повторное непредставление или несвоевременное представление информации о конфликте интересов может повлечь дисквалификацию на срок до шести месяцев.»

2. Положения о конфликте интересов ГБУЗ РБ ГБ №1 г.Октябрьский дополнить разделом 8 следующего содержания:

«8. Обстоятельства возникновения конфликта интересов и меры по их урегулированию.

8.1. К основным причинам конфликта интересов относятся следующие:

- нарушение основных требований к служебному поведению работников;
- невыполнение должностных обязанностей;
- несоблюдение при исполнении должностных обязанностей прав и законных интересов граждан, организаций, общества и государства;
- несоблюдение норм действующего законодательства;
- нарушение ограничений и запретов, связанных с занимаемой должностью, в том числе установленных Законом о противодействии коррупции и др.

8.2. Меры по урегулированию конфликта интересов.

Работник обязан:

1) сообщить работодателю о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Для этого необходимо направить работодателю уведомление.

2) при необходимости осуществить самоотвод. Случаи самоотвода и его порядок устанавливаются законодательством РФ.

3) отказаться от выгоды, ставшей причиной возникновения конфликта интересов.

4) передать принадлежащие работнику ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление, если владение ими приводит или может привести к конфликту интересов.

Главный врач обязан:

1) принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к такому конфликту.

2) изменить должностное или служебное положение работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей.

Отстранение производится в установленном законодательством порядке.

3) направить представление о возникновении у работника конфликта интересов или о возможности его возникновения в комиссию по урегулированию конфликтов интересов.

Непринятие главным врачом и работниками мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение.».

2. Ответственность за ознакомление руководителей структурных подразделений с вышеуказанным приказом возложить на заведующую канцелярией Евстафьеву О.А.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач



С.П.Иванов