

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной профсоюзной организации
государственного бюджетного учреждения
здравоохранения Республики Башкортостан
Городская больница №1 города Октябрьский
Якупова З.Р.



УТВЕРЖДАЮ

Главный врач государственного бюджетного
учреждения здравоохранения
Республики Башкортостан
Городская больница №1 города Октябрьский
Гареев И.Р.



ПОЛОЖЕНИЕ

об организации работы по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских
работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной
деятельности в ГБУЗ РБ ГБ №1 г.Октябрьский

Октябрьский, 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об организации работы по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности (далее - «Положение»), разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее Федеральный закон N 323-ФЗ);
- Федеральным законом от 12 апреля 2010 года N 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств»;
- Порядком организации и проведения государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности, установленным Правительством Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Требованиями к организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности, утвержденными приказом Минздрава России от 31.07.2020 г. № 785н;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2. Положение регламентирует работу в ГБУЗ РБ ГБ №1 г.Октябрьский (далее МО) по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

2. Организация работы по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

2.1. Ответственными лицами за организацию работы в МО по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, являются руководители подразделений, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений и организацию антикоррупционной деятельности в своем структурном подразделении;

2.2. При осуществлении своей деятельности, указанные в п.п. 2.1. настоящего раздела Ответственные лица, руководствуются нормами действующего законодательства, настоящим Положением, а также локальных актов МО по вышеуказанным вопросам.

2.3. К компетенции Ответственного лица за организацию работы в структурном подразделении МО по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, относится решение следующих вопросов:

2.3.1. Организация работы по следующим направлениям:

1) Наличие и использование в структурном подразделении медицинской организации документов и материалов, характеризующих организацию работы, направленную на соблюдение ограничений, установленных статьей 74 Федерального закона N 323-ФЗ, в том числе:

- договоров о поставках лекарственных препаратов, медицинских изделий, ни при каких обстоятельствах, не содержащих условий о назначении или рекомендации пациентам либо о предложении населению определенных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

- договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий (в случае, если таковые проводятся);

- договоров об осуществлении медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности (в случае, если таковая деятельность осуществляется);

2) Информирование медицинских работников, фармацевтических работников, компаний, представителей компаний и граждан об установленных запретах на совершение определенных действий и ответственности за их совершение;

3) Принятие мер по недопущению наличия и появления в помещениях медицинской организации бланков, содержащих информацию рекламного характера, рецептурных бланков, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия, а также образцов лекарственных препаратов и медицинских изделий для вручения пациентам;

4) Анализ обращений граждан, содержащих сведения о предоставлении недостоверной, неполной или искаженной информации об используемых при назначении курса лечения лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, включая сокрытие сведений о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

5) Анализ выявленных в медицинской организации случаев несоблюдения ограничений, установленных статьей 74 Федерального закона N 323-ФЗ с разработкой предложений для руководителя медицинской организации, направленных на предотвращение несоблюдения ограничений медицинскими работниками.

2.3.2. Руководство Ответственными лицами за данный раздел работы в подразделениях МО;

2.3.3. Контроль за состоянием работы в подразделениях МО по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

2.3.4. Организация собраний медицинских работников и иных мероприятий, предусмотренных действующим законодательством, связанных с вопросами соблюдения ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

2.3.5. Решение вопросов о целесообразности проведения в МО клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий;

2.3.6. Организация взаимодействия с учреждениями, занимающимися разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организациями, обладающими правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организациями оптовой торговли лекарственными средствами, аптечными организациями (далее совместно - компании) и их представителями (далее - представители компаний), в соответствии с требованиями законодательства РФ по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

2.3.7. Рассмотрение вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов при взаимодействии медицинских и фармацевтических работников МО с компаниями и представителями компаний;

2.3.8. Решение вопросов о целесообразности и необходимости проведения в МО тренинга и/или инструктажа по правилам работы с определенным видом медицинских изделий;

2.3.9. Решение вопросов о целесообразности направления медицинских и фармацевтических работников МО на мероприятия для заслушивания информационного или научного доклада по вопросам профилактики, диагностики и лечения заболеваний, специфике лечения определенных заболеваний у отдельных групп пациентов, особенностям применения определенного медицинского изделия или лекарственного препарата и иным связанным темам, а также для обсуждения медицинскими работниками вышеперечисленных вопросов в целях обмена опытом;

2.3.10. Организация клинических разборов в тесной связи с вопросами об использовании тех или иных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

2.3.11. Организация взаимодействия МО с компаниями и представителями компаний по вопросам применения и использования лекарственных препаратов, медицинских изделий в порядке, установленном локальными нормативными актами МО;

2.3.12. Решение иных вопросов, связанных с соблюдением ограничений, налагаемых на медицинских и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, установленных Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об

основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и Федеральным законом от 12 апреля 2010 года N 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств».

2.4. К компетенции Ответственных лиц за организацию работы в подразделениях МО по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, относится решение следующих вопросов:

2.4.1. Информирование медицинских и фармацевтических работников соответствующих подразделений МО об ограничениях, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

2.4.2. Организация работы в соответствующих подразделениях МО по соблюдению ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

2.4.3. Решение вопросов в пределах своей компетенции о целесообразности и необходимости проведения в подразделении МО тренинга и/или инструктажа по правилам работы с определенным видом медицинских изделий;

2.4.4. Подготовка материалов для проведения клинических разборов в тесной связи с вопросами об использовании тех или иных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

2.4.5. Контроль за соблюдением ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

2.4.6. Информирование руководства МО о случаях несоблюдения ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, а также о случаях возникновения конфликта интересов в данной сфере.

3. Ограничения и запреты, соблюдение которых обеспечивается в медицинской организации

3.1. В соответствии с требованиями ст. 74 Федерального закона N 323-ФЗ медицинские работники не вправе:

1) принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, биологически активных добавок, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

2) заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, биологически активных добавок, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

3) получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, биологически активных добавок, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

4) предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о биологически активных

добавках, медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, биологически активных добавок, медицинских изделий;

5) осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

6) выдавать рецепты на лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

3.2. В медицинской организации запрещается:

- наличие у медицинских работников сувенирной продукции от компаний, представителя компании;

- наличие в медицинской организации сувенирной продукции от компаний, представителей компаний (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанные с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности);

- наличие в договорах с компанией (представителем компании) о поставках лекарственных препаратов условий о назначении или рекомендации пациентам определённых лекарственных препаратов (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов);

- наличие в договорах о поставке медицинских изделий с компанией (представителем компании) условий о назначении или рекомендации пациентам определённых медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических испытаний медицинских изделий);

- наличие в медицинской организации образцов лекарственных препаратов для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов);

- наличие в медицинской организации образцов медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических испытаний медицинских изделий);

- наличие в медицинской организации бланков, содержащих информацию рекламного характера о лекарственном препарате;

- наличие в медицинской организации бланков, содержащих информацию рекламного характера о медицинском изделии;

- предоставление недостоверной, неполной или искаженной информации об используемых при назначении курса лечения лекарственных препаратах, включая сокрытие сведений о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов либо о наличии в медицинской организации лекарственных препаратов, имеющих одинаковое международное непатентованное наименование, включая сокрытие информации о наличии лекарственных препаратов имеющих более низкую цену.

4. Действия ГБУЗ РБ ГБ №1 г.Октябрьский при выявлении случая несоблюдения ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. При выявлении случая несоблюдения ограничений, налагаемых на медицинских работников и фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной

деятельности, Ответственные лица за данное направление работы в МО доводит до сведения главного врача информацию о выявленном нарушении.

4.2. Приказом главного врача по факту нарушения создается комиссия и проводится служебное расследование.

4.3. По результатам служебного расследования составляется соответствующий акт.

4.4. При выявлении виновных лиц главный врач принимает решение о привлечении их к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует бессрочно.

5.2. Все медицинские и фармацевтические работники МО несут ответственность за выполнение настоящего Положения в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Изменения в настоящее Положение могут быть внесены приказом главного врача путем утверждения Положения в новой редакции.

5.4. В случае возникновения конфликта между нормами локального акта МО, регулирующего указанные в положении вопросы, и нормами настоящего Положения применяются нормы акта, принятого позднее.